

Passend werk

Je werkgever is verplicht op zoek te gaan naar passend werk als duidelijk wordt dat je je eigen werk niet meer kunt doen. Doet je werkgever jou een redelijk aanbod, dan moet je dat altijd accepteren. Wat passend is, hangt van verschillende zaken af. Zoals van je gezondheid, de zwaarte van het werk en van jouw opleiding en werkervaring.

In eerste instantie moet worden gezocht naar passend werk binnen het bedrijf zelf. Zijn er geen mogelijkheden? Dan is de werkgever verplicht om te kijken naar passend werk bij een ander bedrijf.

Tips:

- Denk goed na over wat voor jouw situatie passend werk is; werk dat is afgestemd op jouw mogelijkheden en ambities. Denk aan werk:
 - waarbij je even rust kunt nemen om te herstellen;
 - waarbij je je eigen tempo kunt bepalen;
 - dat lichamelijk niet te zwaar is en geestelijk voldoende uitdaagt;
 - waarbij je energie overhoudt om in je vrije tijd te kunnen sporten en ontspannen;
 - werk waaruit je voldoening haalt.
 - Twijfel je eraan of het aanbod van je werkgever 'passend werk' voor jou is?
 - Vraag advies aan je bedrijfsarts.
 - Twijfel je aan het oordeel van de bedrijfsarts of wil je een second opinion?
 - Vraag een deskundigenoordeel aan bij UWV.
 - Overweeg je een (tijdelijke) functie onder je niveau aan te nemen? Weeg de voor- en nadelen zorgvuldig af. Voordelen zijn:
 - Je komt weer in een arbeidsritme, zonder een (te) hoge werkdruk.
 - Je bent sneller terug op de werkvloer en weer met collega's in contact.
 - Eventuele aanvulling op een lager loon kun je voor maximaal 4 jaar ontvangen via UWV (loonsuppletie) .
 - Werken onder je niveau heeft ook een aantal nadelen:
 - Je kunt een geheel andere functie krijgen die niet aansluit bij jouw vorige werkzaamheden.
 - Je werk kan minder uitdagend zijn, waardoor je er (op den duur) ook geen energie van krijgt.
 - Hoe langer je in een andere functie blijft werken, des te moeilijker wordt terugkeer naar je oorspronkelijke functie of een andere functie op jouw niveau.
- Advies: Bespreek het met je bedrijfsarts en bekijk of dit de juiste stap is in jouw re-integratie.
- Is er geen passende functie bij je eigen werkgever te vinden? Dan kan detachering oplossing bieden. Niet alleen je werkgever maar ook jijzelf kan initiatief nemen om een passende functie te vinden bij een ander bedrijf. Je blijft dan gewoon in dienst bij je eigen werkgever. Detachering heeft een aantal voordelen:
 - Het zorgt ervoor dat je aan het werk bent/blijft, ook als je eigen werkgever geen passend werk heeft.
 - Je blijft in dienst bij je eigen werkgever; je behoudt je huidige arbeidsvoorwaarden.
 - Je doet ervaring op bij een andere werkgever en verbreedt je horizon.

Voor meer informatie: zie detachering.