

Re-integratietraject: tijdspad en verantwoordelijkheden

Week 0: Ziekmelding

Week 6: Probleemanalyse (bedrijfsarts)

Nadat jij je hebt ziek gemeld, schrijft de bedrijfsarts binnen 6 weken een probleemanalyse over jouw situatie: wat kun je nog wel met je MS, en wat kun je niet? Met jouw toestemming kan hij hiervoor ook afstemmen met je specialist. De bedrijfsarts adviseert in zijn probleemanalyse bijvoorbeeld over:

- Aanpassingen in jouw werkzaamheden en omstandigheden al dan niet i.o.m. een ergotherapeut of een arbeidsdeskundige
- Mogelijke trainingen en therapieën die positief kunnen bijdragen aan jouw werkvermogen

Tips:

- *Vraag de bedrijfsarts om een bijstelling van de analyse als jouw situatie verandert*
- *Je hebt recht op een gratis second opinion van een andere bedrijfsarts als je het niet eens bent met het advies of de arbeidsprognose van de bedrijfsarts*

Week 8: Plan van aanpak (jij en je werkgever)

Uiterlijk in de 8e week stel je samen met je werkgever een Plan van Aanpak op. Daarin beschrijven jullie wat jullie beiden gaan doen om jou weer zo snel mogelijk aan het werk te helpen. Jullie zijn hier allebei toe verplicht door de Wet verbetering poortwachter (Wvp).

In deze wet staat dat jouw werkgever de plicht heeft jou aan werk te helpen of te houden. Jijzelf bent verplicht mee te werken aan jouw re-integratie.

Tips:

- *Stel je open en actief op naar je werkgever*
- *Blijf positief, denk in kansen en mogelijkheden*
- *Houd zelf ook een dossier bij waarin je alle rapporten en correspondentie bewaart*
- *Als je onenigheid hebt met je werkgever over hoe jij het best kunt re-integreren, dan kan jij of je werkgever een deskundigenoordeel aanvragen. Hier zijn kosten aan verbonden voor de aanvrager*
- *Je werkgever mag je loon tijdelijk stoppen tijdens de aanvraag van dit oordeel, tenzij hij de aanvrager is*

Week 42 : Ziekmelden bij UWV (door werkgever)

Is het nog niet gelukt weer (volledig) aan het werk te gaan, dan geeft je werkgever dit door aan het UWV en meldt jou ziek.

Tip: Neem zelf ook contact op met het UWV en informeer naar de vervolgstappen

Week 44 : Je werkgever ontvangt van het UWV een bevestiging en krijgt informatie over de acties die genomen moeten worden in het tweede ziektejaar.

Week 91 : WIA-aanvraag

Als je door MS niet langer in staat bent te blijven werken dan kun je samen met je werkgever een

WIA-aanvraag indienen bij het UWV. WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Het UWV beoordeelt de re-integratie-inspanningen eerst voor een eventuele WIA-uitkering toegekend wordt.

UWV arts en arbeidsdeskundige

Je wordt uitgenodigd voor een gesprek met een UWV-verzekeringsarts om te bepalen of en hoeveel je nog kunt werken. Als hij hierover contact wil opnemen met jouw huisarts of specialist, mag dit alleen met jouw toestemming.

Als de UWV-arts vindt dat je gedeeltelijk nog kunt werken, krijg je een gesprek met een arbeidsdeskundige. Deze arts bespreekt met jou welk werk je nog zou kunnen doen en wat het bijbehorende salaris is. Dat is belangrijk om de hoogte van jouw uitkering vast te stellen. Er gaat een advies naar je werkgever voor benodigde aanpassingen om jou aan het werk te kunnen houden.

Tips:

- *Bereid je goed voor op deze gesprekken: perspectief.uwv.nl/artikelen/goed-voorbereid-naar-de-verzekeringsarts*
- *Denk en schrijf op wat je zelf vindt van jouw situatie*
- *Wat zijn precies jouw klachten? Welke werkzaamheden kun je wel en niet doen?*
- *Geef aan met welke aanpassingen in je werkomgeving en faciliteiten of welke aanpassingen aan je takenpakket je wel (deels) aan het werk kunt blijven.*
- *Geef ook aan dat jouw ziekte wisselend verloopt: je hebt goede en slechte dagen*
- *Neem iemand mee naar de gesprekken als je dat prettig vindt*
- *Voor informatie over werk en uitkeringen zie www.weldergroep.nl.*
- *Welder (Werk & gezondheid) is een organisatie die (tegen betaling) advies geeft over werk en uitkeringen aan mensen met een chronische ziekte.*

6-weekse evaluatie

Van jou en je werkgever wordt verwacht dat jullie elke zes weken een voortgangsgesprek houden. Na een jaar stellen jullie een eerstejaarsevaluatie op; hierin staat hoe je re-integratie is verlopen en wat de acties zijn voor het tweede jaar als je nog ziek bent.

Tips:

- *Vraag je werkgever om initiatief te nemen bij het evalueren, zodat jij je hierom geen zorgen hoeft te maken*
- *Bespreek de afspraken uit het plan van aanpak eerder als je moeite hebt om ze na te komen of als er aanpassingen nodig zijn*

Re-integratiedossier en re-integratieverslag

Je werkgever moet alle re-integratie inspanningen bijhouden in een dossier. Dit vormt de basis van het re-integratieverslag dat aan het einde van traject moet worden opgemaakt. Aan de hand van dit verslag wordt beoordeeld of jullie allebei voldoende hebben gedaan om ervoor te zorgen dat je weer aan het werk kunt.

Tip: Controleer of je werkgever het re-integratieverslag goed bijhoudt

Loondoorbetaling

Werknemers die ziek zijn, krijgen hun loon doorbetaald. Werkgevers zijn verplicht om maximaal twee jaar het loon door te betalen. Hiervoor gelden de volgende richtlijnen:

- **Het eerste jaar** – Werkgevers betalen minimaal 70% van het loon door. Het loon mag niet onder het minimumloon uitkomen.
- **Het tweede jaar** – Werkgevers betalen maximaal 70% van het loon door. Het loon mag wel onder het minimumloon uitkomen.

Na twee jaar stopt de verplichting tot loondoorbetaling, mits de zieke werknemer dan een WIA-uitkering krijgt. Als een werkgever te weinig heeft gedaan aan de re-integratie kan hij verplicht worden tot doorbetaling van maximaal nog één jaar.

Als een werknemer onder de Ziektewet valt, zal het UWV 70% van het loon vergoeden aan de werkgever. De werkgever blijft verantwoordelijk voor de aanvulling tot 100% als de betreffende cao dit bepaalt. De volledige lijst van mensen die onder de Ziektewet vallen, staat in het dossier verzuim.

Tip : Op de site van UWV staan rekenhulpen voor verschillende uitkeringen.