

Reorganisatie

Als er tijdens jouw ziekteverzuim een reorganisatie heeft plaatsgevonden, kan het zijn dat jouw functie is veranderd of zelfs niet meer bestaat. Je moet je in dat geval opnieuw oriënteren en solliciteren op een passende functie. De bedrijfsarts en jouw werkgever zijn verplicht je hierbij te helpen. Je kunt bijvoorbeeld hulp krijgen van het adviesbureau dat de reorganisatie ondersteunt, een re-integratiebedrijf, een outplacementbureau of een loopbaanadviseur.

Tips:

- Ga actief op zoek naar jouw mogelijkheden binnen de organisatie: welke functies zijn er en welke kunnen passend zijn?
- De afspraken die in jouw Plan van Aanpak en re-integratiedossier zijn vastgelegd moeten ook na een reorganisatie door alle partijen worden nagekomen.
 - Bespreek het Plan van Aanpak met de bedrijfsarts en vraag zijn advies bij de oriëntatie.
 - Wijs je werkgever en bedrijfsarts op de afspraken in het Plan van Aanpak en re-integratiedossier en bespreek jouw mogelijkheden.
- Bestaat er geen Plan van Aanpak en/of stuit je op een blijvend meningsverschil? Vraag dan een deskundigenoordeel aan bij het UWV.
- Zorg ervoor dat er een goed persoonlijk profiel van jou wordt opgesteld over je opleiding, werkervaring, capaciteiten, kwaliteiten en ambities.
- Op basis van dit profiel kun je gericht zoeken naar functies die voor jou geschikt zijn of vrij komen.
- Bespreek ook eventuele bij- of omscholing.
- Als terugkeer naar je eigen werkplek niet meer mogelijk is door de reorganisatie, moet jouw werkgever zich blijven inspannen voor de re-integratie (ook al is dit bij een andere werkgever). Moet er toch een bepaald aantal arbeidsplaatsen vervallen, dan wordt verwacht dat hij een ontslaanvraag indient voor een arbeidsgeschikte werknemer, die conform het afspiegelingsbeginsel als volgende boventallig wordt.
- Vraag altijd juridisch advies als de relatie moeizaam verloopt of bij (dreigend) ontslag.

Voor informatie:

Juridisch Steunpunt Regelrecht: [juridisch steunpunt](#)

Juridisch loket: www.juridischloket.nl